مكتبة مصر العامة
فرع المنيا

استمارة استطلاع رأى متدرب حضر تدريب برنامج التنمية المهنية لأخصائى المكتبات

تاريخ التدريب : من   الى   مكان التدريب:

الزميل العزيز :

من أجل تقييم هذا التدريب نحن فى حاجة الى معرفة ارائك وتعليقاتك واقتراحاتك الواضحة والدقيقة. لأن هذا سوف يساعدنا على تطوير التدريب والخدمات المقدمة لك . كما سيساعدنا على اختيار أفضل الأساليب لتناول محتوى التدريب فى المستقبل . ونشكر لك حسن تعاونك معنا يستغرق استفتاء الاستمارة حوالى ٥ دقائق .

برجاء تقييم النقاط التالية وذلك بوضع علامة (√) فى المربع المناسب مستخدما معيار التقييم التالى :

٤	٣	٢	١
ممتاز (٧٦% الى ١٠٠%)	جيد (٥١% الى ٧٥%)	متوسط (٢٦% الى ٥٠%)	ضعيف (١% الى ٢٥%)

م	النقاط موضع التقييم	درجة التقييم ٤	٣	٢	١	ملاحظات
	محتوى البرنامج وأهدافه:					
١	الأهداف العامة للتدريب كانت واضحة.	✓				
٢	المحتوى التدريبى مناسب لمستواي من حيث درجة الصعوبة .		✓			
٣	التدريب له علاقه بمجال عملى .	✓				
٤	يمكننى تطبيق ما تم التدريب عليه فى مجال عملى .			✓		
٥	وقت التدريب كان كاف لتحقيق أهداف التدريب .		✓			
٦	كان هناك توازنا بين عرض الموضوعات والممارسة العملية والمناقشة .			✓		
	المادة التدريبية :					
١	المادة التدريبية منظمة ومنسقة بشكل منطقى .	✓				
٢	المادة التدريبية تحتوى على عدد كاف من التطبيقات العملية .		✓			
٣	المادة التدريبية بها ارشادات واضحة لكل موضوع.	✓				
	المهارات العامة للمدرب:					
١	شرح المدرب المحتوى التدريب بوضوح .	✓				
٢	كان هناك تنسيق فى أنشطة المدرب فى الشرح النظرى والتطبيق العملى مما أدى الى الاستفادة القصوى .	✓				
٣	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين لعمل التطبيقات العملية	✓				
٤	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين للمناقشة وطرح الاسئلة .	✓				
٥	أجاب المدرب على الاسئلة التى وجهت اليه بخصوص البرنامج التدريبى .	✓				
٦	كان المدرب يعيد الشرح فى حالة عدم فهم المتدربين .	✓				
٧	كان المدرب يتأكد من فهم المتدربين قبل الانتقال من جزء لآخر فى البرنامج .		✓			
٨	وفر المدرب جو من الثقة والايجابية لدى المتدربين .	✓				
	تنفيذ البرنامج التدريبى:					
١	تم تنفيذ البرنامج التدريبى حسب جدول البرنامج المعلن .		✓			
٢	مقر التدريب احتوى على الوسائل المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبى .	✓				
٣	شكل وتنظيم الجلوس فى القاعة يخدم طبيعة تنفيذ البرنامج .	✓				
٤	المكان صحى وجيد التهوية .	✓				
٥	هل توصى آخرين بحضور البرنامج التدريبى ؟	✓				
	المهارات المكتسبة :					
٨	هل اكتسبت مهارات جديدة فىالمجال التربوى بعد حصولك على التدريب ؟	✓				

تعليقات ومقترحات :

عمل دورات تدريبية [illegible] لتنشيط وتدريب الأطفال ....

....

الاحتياجات التدريبية

[illegible] الوسائل التعليمية [illegible] لتنشيط [illegible] ....

....

مكتبة مصر العامة
فرع المنيا

استمارة استطلاع رأى متدرب حضر تدريب برنامج التنمية المهنية لأخصائى المكتبات

تاريخ التدريب : من   الى   مكان التدريب:

الزميل العزيز :

من أجل تقييم هذا التدريب نحن فى حاجة الى معرفة ارائك وتعليقاتك واقتراحاتك الواضحة والدقيقة. لأن هذا سوف يساعدنا على تطوير التدريب والخدمات المقدمة لك . كما سيساعدنا على اختيار أفضل الأساليب لتناول محتوى التدريب فى المستقبل . ونشكر لك حسن تعاونك معنا يستغرق استفتاء الاستمارة حوالى ٥ دقائق .

برجاء تقييم النقاط التالية وذلك بوضع علامة (√) فى المربع المناسب مستخدما معيار التقييم التالى :

٤	٣	٢	١
ممتاز (٧٦% الى ١٠٠%)	جيد (٥١% الى ٧٥%)	متوسط (٢٦% الى ٥٠%)	ضعيف (١% الى ٢٥%)

م	النقاط موضع التقييم	درجة التقييم				ملاحظات
		٤	٣	٢	١	
	محتوى البرنامج وأهدافه:					
١	الأهداف العامة للتدريب كانت واضحة.		√			
٢	المحتوى التدريبى مناسب لمستواي من حيث درجة الصعوبة .	√				
٣	التدريب له علاقه بمجال عملى .	√				
٤	يمكننى تطبيق ما تم التدريب عليه فى مجال عملى .	√				
٥	وقت التدريب كان كاف لتحقيق أهداف التدريب .			√		
٦	كان هناك توازنا بين عرض الموضوعات والممارسة العملية والمناقشة .		√			
	المادة التدريبية :					
١	المادة التدريبية منظمة ومنسقة بشكل منطقى .		√			
٢	المادة التدريبية تحتوى على عدد كاف من التطبيقات العملية .		√			
٣	المادة التدريبية بها ارشادات واضحة لكل موضوع.	√				
	المهارات العامة للمدرب:					
١	شرح المدرب المحتوى التدريب بوضوح .	√				
٢	كان هناك تنسيق فى أنشطة المدرب فى الشرح النظرى والتطبيق العملى مما أدى الى الاستفادة القصوى .	√				
٣	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين لعمل التطبيقات العملية	√				
٤	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين للمناقشة وطرح الاسئلة .	√				
٥	أجاب المدرب على الاسئلة التى وجهت اليه بخصوص البرنامج التدريبى .	√				
٦	كان المدرب يعيد الشرح فى حالة عدم فهم المتدربين .		√			
٧	كان المدرب يتأكد من فهم المتدربين قبل الانتقال من جزء لآخر فى البرنامج .		√			
٨	وفر المدرب جو من الثقة والايجابية لدى المتدربين .		√			
	تنفيذ البرنامج التدريبى:					
١	تم تنفيذ البرنامج التدريبى حسب جدول البرنامج المعلن .	√				
٢	مقر التدريب احتوى على الوسائل المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبى .		√			
٣	شكل وتنظيم الجلوس فى القاعة يخدم طبيعة تنفيذ البرنامج .	√				
٤	المكان صحى وجيد التهوية .	√				
٥	هل توصى آخرين بحضور البرنامج التدريبى ؟	√				
	المهارات المكتسبة :					
٨	هل اكتسبت مهارات جديدة فالمجال التربوى بعد حصولك على التدريب ؟	√				

تعليقات ومقترحات :

كان التدريب جيد والاستفادة فى هذا التدريب المدربة كانت جيدة جداً

الاحتياجات التدريبية

احتاج الى معلومات خاصة بهذا التخصص (مكتبات)
قيام بعمل دورات تدريبية أكثر

مكتبة مصر العامة
فرع المنيا

استمارة استطلاع رأى متدرب حضر تدريب برنامج التنمية المهنية لأخصائى المكتبات

تاريخ التدريب : من   الى   مكان التدريب:

الزميل العزيز :
من أجل تقييم هذا التدريب نحن فى حاجة الى معرفة ارائك وتعليقاتك واقتراحاتك الواضحة والدقيقة. لأن هذا سوف يساعدنا على تطوير التدريب والخدمات المقدمة لك . كما سيساعدنا على اختيار أفضل الأساليب لتناول محتوى التدريب فى المستقبل . ونشكر لك حسن تعاونك معنا يستغرق استفتاء الاستمارة حوالى ٥ دقائق .
برجاء تقييم النقاط التالية وذلك بوضع علامة (√) فى المربع المناسب مستخدما معيار التقييم التالى :

٤	٣	٢	١
ممتاز (٧٦% الى ١٠٠%)	جيد (٥١% الى ٧٥%)	متوسط (٢٦% الى ٥٠%)	ضعيف (١% الى ٢٥%)

م	النقاط موضع التقييم	درجة التقييم				ملاحظات
		٤	٣	٢	١	
	محتوى البرنامج وأهدافه:					
١	الأهداف العامة للتدريب كانت واضحة.		✓			
٢	المحتوى التدريبى مناسب لمستواي من حيث درجة الصعوبة .		✓			
٣	التدريب له علاقه بمجال عملى .	✓		~~✓~~		
٤	يمكننى تطبيق ما تم التدريب عليه فى مجال عملى .		✓			
٥	وقت التدريب كان كاف لتحقيق أهداف التدريب .	✓				
٦	كان هناك توازنا بين عرض الموضوعات والممارسة العملية والمناقشة .		✓			
	المادة التدريبية :					
١	المادة التدريبية منظمة ومنسقة بشكل منطقى .					
٢	المادة التدريبية تحتوى على عدد كاف من التطبيقات العملية .					
٣	المادة التدريبية بها ارشادات واضحة لكل موضوع.					
	المهارات العامة للمدرب:					
١	شرح المدرب المحتوى التدريب بوضوح .					
٢	كان هناك تنسيق فى أنشطة المدرب فى الشرح النظرى والتطبيق العملى مما أدى الى الاستفادة القصوى .					
٣	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين لعمل التطبيقات العملية					
٤	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين للمناقشة وطرح الاسئلة .					
٥	أجاب المدرب على الاسئلة التى وجهت اليه بخصوص البرنامج التدريبى .					
٦	كان المدرب يعيد الشرح فى حالة عدم فهم المتدربين .					
٧	كان المدرب يتأكد من فهم المتدربين قبل الانتقال من جزء لآخر فى البرنامج .					
٨	وفر المدرب جو من الثقة والايجابية لدى المتدربين .					
	تنفيذ البرنامج التدريبى:					
١	تم تنفيذ البرنامج التدريبى حسب جدول البرنامج المعلن .					
٢	مقر التدريب احتوى على الوسائل المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبى .					
٣	شكل وتنظيم الجلوس فى القاعة يخدم طبيعة تنفيذ البرنامج .					
٤	المكان صحى وجيد التهوية .					
٥	هل توصى آخرين بحضور البرنامج التدريبى ؟					
	المهارات المكتسبة :					
٨	هل اكتسبت مهارات جديدة فىالمجال التربوى بعد حصولك على التدريب ؟					

تعليقات ومقترحات :

....

....

الاحتياجات التدريبية

....

....

مكتبة مصر العامة
فرع المنيا

استمارة استطلاع رأى متدرب حضر تدريب برنامج التنمية المهنية لأخصائى المكتبات

تاريخ التدريب : من ٢٠١٧/١٢/٨ الى   مكان التدريب: مكتبة مصر العامة فرع المنيا

الزميل العزيز :

من أجل تقييم هذا التدريب نحن فى حاجة الى معرفة ارائك وتعليقاتك واقتراحاتك الواضحة والدقيقة. لأن هذا سوف يساعدنا على تطوير التدريب والخدمات المقدمة لك . كما سيساعدنا على اختيار أفضل الأساليب لتناول محتوى التدريب فى المستقبل . ونشكر لك حسن تعاونك معنا يستغرق استفتاء الاستمارة حوالى ٥ دقائق .

برجاء تقييم النقاط التالية وذلك بوضع علامة (√) فى المربع المناسب مستخدما معيار التقييم التالى :

٤	٣	٢	١
ممتاز (٧٦% الى ١٠٠%)	جيد (٥١% الى ٧٥%)	متوسط (٢٦% الى ٥٠%)	ضعيف (١% الى ٢٥%)

م	النقاط موضع التقييم	درجة التقييم ٤	٣	٢	١	ملاحظات
	محتوى البرنامج وأهدافه:					
١	الأهداف العامة للتدريب كانت واضحة.	√				
٢	المحتوى التدريبى مناسب لمستواي من حيث درجة الصعوبة .		√			
٣	التدريب له علاقه بمجال عملى .	√				
٤	يمكننى تطبيق ما تم التدريب عليه فى مجال عملى .	√				
٥	وقت التدريب كان كاف لتحقيق أهداف التدريب .	√				
٦	كان هناك توازنا بين عرض الموضوعات والممارسة العملية والمناقشة .	√				
	المادة التدريبية :					
١	المادة التدريبية منظمة ومنسقة بشكل منطقى .	√				
٢	المادة التدريبية تحتوى على عدد كاف من التطبيقات العملية .	√				
٣	المادة التدريبية بها ارشادات واضحة لكل موضوع.	√				
	المهارات العامة للمدرب:					
١	شرح المدرب المحتوى التدريب بوضوح .	√				
٢	كان هناك تنسيق فى أنشطة المدرب فى الشرح النظرى والتطبيق العملى مما أدى الى الاستفادة القصوى .	√				
٣	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين لعمل التطبيقات العملية	√				
٤	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين للمناقشة وطرح الاسئلة .	√				
٥	أجاب المدرب على الاسئلة التى وجهت اليه بخصوص البرنامج التدريبى .	√				
٦	كان المدرب يعيد الشرح فى حالة عدم فهم المتدربين .	√				
٧	كان المدرب يتأكد من فهم المتدربين قبل الانتقال من جزء لآخر فى البرنامج .	√				
٨	وفر المدرب جو من الثقة والايجابية لدى المتدربين .	√				
	تنفيذ البرنامج التدريبى:					
١	تم تنفيذ البرنامج التدريبى حسب جدول البرنامج المعلن .	√				
٢	مقر التدريب احتوى على الوسائل المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبى .	√				
٣	شكل وتنظيم الجلوس فى القاعة يخدم طبيعة تنفيذ البرنامج .	√				
٤	المكان صحى وجيد التهوية .	√				
٥	هل توصى آخرين بحضور البرنامج التدريبى ؟	√				
	المهارات المكتسبة :					
٨	هل اكتسبت مهارات جديدة فالمجال التربوى بعد حصولك على التدريب ؟					

تعليقات ومقترحات :

اكتساب مهارة التفاعل الإيجابي من خلال المناقشة
....

الاحتياجات التدريبية

....
....

مكتبة مصر العامة
فرع المنيا

استمارة استطلاع رأى متدرب حضر تدريب برنامج التنمية المهنية لأخصائى المكتبات

تاريخ التدريب : من ٨/١١/٢٠١٧ الى مكان التدريب:

الزميل العزيز :

من أجل تقييم هذا التدريب نحن فى حاجة الى معرفة ارائك وتعليقاتك واقتراحاتك الواضحة والدقيقة. لأن هذا سوف يساعدنا على تطوير التدريب والخدمات المقدمة لك . كما سيساعدنا على اختيار أفضل الأساليب لتناول محتوى التدريب فى المستقبل . ونشكر لك حسن تعاونك معنا يستغرق استفتاء الاستمارة حوالى ٥ دقائق .

برجاء تقييم النقاط التالية وذلك بوضع علامة (√) فى المربع المناسب مستخدما معيار التقييم التالى :

٤	٣	٢	١
ممتاز (٧٦% الى ١٠٠%)	جيد (٥١% الى ٧٥%)	متوسط (٢٦% الى ٥٠%)	ضعيف (١% الى ٢٥%)

م	النقاط موضع التقييم	درجة التقييم				ملاحظات
		٤	٣	٢	١	
	محتوى البرنامج وأهدافه:					
١	الأهداف العامة للتدريب كانت واضحة.	√				
٢	المحتوى التدريبى مناسب لمستواي من حيث درجة الصعوبة .		√			
٣	التدريب له علاقه بمجال عملى .	√				
٤	يمكننى تطبيق ما تم التدريب عليه فى مجال عملى .	√				
٥	وقت التدريب كان كاف لتحقيق أهداف التدريب .	√				
٦	كان هناك توازنا بين عرض الموضوعات والممارسة العملية والمناقشة .	√				
	المادة التدريبية :					
١	المادة التدريبية منظمة ومنسقة بشكل منطقى .	√				
٢	المادة التدريبية تحتوى على عدد كاف من التطبيقات العملية .				√	
٣	المادة التدريبية بها ارشادات واضحة لكل موضوع.				√	
	المهارات العامة للمدرب:					
١	شرح المدرب المحتوى التدريب بوضوح .	√				
٢	كان هناك تنسيق فى أنشطة المدرب فى الشرح النظرى والتطبيق العملى مما أدى الى الاستفادة القصوى .	√				
٣	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين لعمل التطبيقات العملية		√			
٤	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين للمناقشة وطرح الاسئلة .	√				
٥	أجاب المدرب على الاسئلة التى وجهت اليه بخصوص البرنامج التدريبى .	√				
٦	كان المدرب يعيد الشرح فى حالة عدم فهم المتدربين .	√				
٧	كان المدرب يتأكد من فهم المتدربين قبل الانتقال من جزء لآخر فى البرنامج .	√				
٨	وفر المدرب جو من الثقة والايجابية لدى المتدربين .	√				
	تنفيذ البرنامج التدريبى:					
١	تم تنفيذ البرنامج التدريبى حسب جدول البرنامج المعلن .	√				
٢	مقر التدريب احتوى على الوسائل المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبى .	√				
٣	شكل وتنظيم الجلوس فى القاعة يخدم طبيعة تنفيذ البرنامج .	√				
٤	المكان صحى وجيد التهوية .	√				
٥	هل توصى آخرين بحضور البرنامج التدريبى ؟	√				
	المهارات المكتسبة :					
٨	هل اكتسبت مهارات جديدة فالمجال التربوى بعد حصولك على التدريب ؟		√			

تعليقات ومقترحات :

[illegible]
....

الاحتياجات التدريبية

[illegible] و التطبيق
....

مكتبة مصر العامة
فرع المنيا

استمارة استطلاع رأى متدرب حضر تدريب برنامج التنمية المهنية لأخصائى المكتبات

تاريخ التدريب : من ٨/١٢/٢٠١٧ الى   مكان التدريب: المكتبة العامة بالمنيا

الزميل العزيز :
من أجل تقييم هذا التدريب نحن فى حاجة الى معرفة ارائك وتعليقاتك واقتراحاتك الواضحة والدقيقة. لأن هذا سوف يساعدنا على تطوير التدريب والخدمات المقدمة لك . كما سيساعدنا على اختيار أفضل الأساليب لتناول محتوى التدريب فى المستقبل . ونشكر لك حسن تعاونك معنا يستغرق استفتاء الاستمارة حوالى ٥ دقائق .
برجاء تقييم النقاط التالية وذلك بوضع علامة (√) فى المربع المناسب مستخدما معيار التقييم التالى :

٤	٣	٢	١
ممتاز (٧٦% الى ١٠٠%)	جيد (٥١% الى ٧٥%)	متوسط (٢٦% الى ٥٠%)	ضعيف (١% الى ٢٥%)

م	النقاط موضع التقييم	درجة التقييم ٤	٣	٢	١	ملاحظات
	محتوى البرنامج وأهدافه:					
١	الأهداف العامة للتدريب كانت واضحة.	√				
٢	المحتوى التدريبى مناسب لمستواي من حيث درجة الصعوبة .					
٣	التدريب له علاقه بمجال عملى .	√				
٤	يمكننى تطبيق ما تم التدريب عليه فى مجال عملى .		√			
٥	وقت التدريب كان كاف لتحقيق أهداف التدريب .	√				
٦	كان هناك توازنا بين عرض الموضوعات والممارسة العملية والمناقشة .	√				
	المادة التدريبية :					
١	المادة التدريبية منظمة ومنسقة بشكل منطقى .	√				
٢	المادة التدريبية تحتوى على عدد كاف من التطبيقات العملية .	√				
٣	المادة التدريبية بها ارشادات واضحة لكل موضوع.	√				
	المهارات العامة للمدرب:					
١	شر ح المدرب المحتوى التدريب بوضوح .	√				
٢	كان هناك تنسيق فى أنشطة المدرب فى الشرح النظرى والتطبيق العملى مما أدى الى الاستفادة القصوى .	√				
٣	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين لعمل التطبيقات العملية	√				
٤	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين للمناقشة وطرح الاسئلة .	√				
٥	أجاب المدرب على الاسئلة التى وجهت اليه بخصوص البرنامج التدريبى .	√				
٦	كان المدرب يعيد الشرح فى حالة عدم فهم المتدربين .	√				
٧	كان المدرب يتأكد من فهم المتدربين قبل الانتقال من جزء لآخر فى البرنامج .	√				
٨	وفر المدرب جو من الثقة والايجابية لدى المتدربين .	√				
	تنفيذ البرنامج التدريبى:					
١	تم تنفيذ البرنامج التدريبى حسب جدول البرنامج المعلن .	√				
٢	مقر التدريب احتوى على الوسائل المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبى .	√				
٣	شكل وتنظيم الجلوس فى القاعة يخدم طبيعة تنفيذ البرنامج .	√				
٤	المكان صحى وجيد التهوية .	√				
٥	هل توصى آخرين بحضور البرنامج التدريبى ؟	√				
	المهارات المكتسبة :					
٨	هل اكتسبت مهارات جديدة فالمجال التربوى بعد حصولك على التدريب ؟	√				

تعليقات ومقترحات :

....
....

الاحتياجات التدريبية

....
....

مكتبة مصر العامة
فرع المنيا

استمارة استطلاع رأى متدرب حضر تدريب برنامج التنمية المهنية لأخصائى المكتبات

تاريخ التدريب : من ٨/١١/٢٠١٧ الى مكان التدريب: المكتبة العامة بالمنيا

الزميل العزيز :

من أجل تقييم هذا التدريب نحن فى حاجة الى معرفة ارائك وتعليقاتك واقتراحاتك الواضحة والدقيقة. لأن هذا سوف يساعدنا على تطوير التدريب والخدمات المقدمة لك . كما سيساعدنا على اختيار أفضل الأساليب لتناول محتوى التدريب فى المستقبل . ونشكر لك حسن تعاونك معنا يستغرق استفتاء الاستمارة حوالى ٥ دقائق .

برجاء تقييم النقاط التالية وذلك بوضع علامة (√) فى المربع المناسب مستخدما معيار التقييم التالى :

٤	٣	٢	١
ممتاز (٧٦% الى ١٠٠%)	جيد (٥١% الى ٧٥%)	متوسط (٢٦% الى ٥٠%)	ضعيف (١% الى ٢٥%)

م	النقاط موضع التقييم	درجة التقييم ٤	٣	٢	١	ملاحظات
	محتوى البرنامج وأهدافه:					
١	الأهداف العامة للتدريب كانت واضحة.	✓				
٢	المحتوى التدريبى مناسب لمستواي من حيث درجة الصعوبة .	✓				
٣	التدريب له علاقه بمجال عملى .	✓				
٤	يمكننى تطبيق ما تم التدريب عليه فى مجال عملى .	✓				
٥	وقت التدريب كان كاف لتحقيق أهداف التدريب .	✓				
٦	كان هناك توازنا بين عرض الموضوعات والممارسة العملية والمناقشة .	✓				
	المادة التدريبية :					
١	المادة التدريبية منظمة ومنسقة بشكل منطقى .	✓				
٢	المادة التدريبية تحتوى على عدد كاف من التطبيقات العملية .	✓				
٣	المادة التدريبية بها ارشادات واضحة لكل موضوع.	✓				
	المهارات العامة للمدرب:					
١	شرح المدرب المحتوى التدريب بوضوح .	✓				
٢	كان هناك تنسيق فى أنشطة المدرب فى الشرح النظرى والتطبيق العملى مما أدى الى الاستفادة القصوى .	✓				
٣	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين لعمل التطبيقات العملية	✓				
٤	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين للمناقشة وطرح الاسئلة .	✓				
٥	أجاب المدرب على الاسئلة التى وجهت اليه بخصوص البرنامج التدريبى .	✓				
٦	كان المدرب يعيد الشرح فى حالة عدم فهم المتدربين .	✓				
٧	كان المدرب يتأكد من فهم المتدربين قبل الانتقال من جزء لآخر فى البرنامج .	✓				
٨	وفر المدرب جو من الثقة والايجابية لدى المتدربين .	✓				
	تنفيذ البرنامج التدريبى:					
١	تم تنفيذ البرنامج التدريبى حسب جدول البرنامج المعلن .	✓				
٢	مقر التدريب احتوى على الوسائل المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبى .	✓				
٣	شكل وتنظيم الجلوس فى القاعة يخدم طبيعة تنفيذ البرنامج .	✓				
٤	المكان صحى وجيد التهوية .	✓				
٥	هل توصى آخرين بحضور البرنامج التدريبى ؟	✓				
	المهارات المكتسبة :					
٨	هل اكتسبت مهارات جديدة فىالمجال التربوى بعد حصولك على التدريب ؟	✓				

تعليقات ومقترحات :

....

....

الاحتياجات التدريبية

....

....

مكتبة مصر العامة
فرع المنيا

استمارة استطلاع رأى متدرب حضر تدريب برنامج التنمية المهنية لأخصائى المكتبات

تاريخ التدريب : من ٨/١١/٢٠١٧ الى   مكان التدريب: مكتبة المنيا العامة

الزميل العزيز :
من أجل تقييم هذا التدريب نحن فى حاجة الى معرفة ارائك وتعليقاتك واقتراحاتك الواضحة والدقيقة. لأن هذا سوف يساعدنا على تطوير التدريب والخدمات المقدمة لك . كما سيساعدنا على اختيار أفضل الأساليب لتناول محتوى التدريب فى المستقبل . ونشكر لك حسن تعاونك معنا
يستغرق استفتاء الاستمارة حوالى ٥ دقائق .
برجاء تقييم النقاط التالية وذلك بوضع علامة (√) فى المربع المناسب مستخدما معيار التقييم التالى :

٤	٣	٢	١
ممتاز (٧٦% الى ١٠٠%)	جيد (٥١% الى ٧٥%)	متوسط (٢٦% الى ٥٠%)	ضعيف (١% الى ٢٥%)

م	النقاط موضع التقييم	درجة التقييم ٤	٣	٢	١	ملاحظات
	محتوى البرنامج وأهدافه:					
١	الأهداف العامة للتدريب كانت واضحة.	✓				
٢	المحتوى التدريبى مناسب لمستواي من حيث درجة الصعوبة .	✓				
٣	التدريب له علاقه بمجال عملى .	✓				
٤	يمكننى تطبيق ما تم التدريب عليه فى مجال عملى .	✓				
٥	وقت التدريب كان كاف لتحقيق أهداف التدريب .	✓				
٦	كان هناك توازنا بين عرض الموضوعات والممارسة العملية والمناقشة .	✓				
	المادة التدريبية :					
١	المادة التدريبية منظمة ومنسقة بشكل منطقى .	✓				
٢	المادة التدريبية تحتوى على عدد كاف من التطبيقات العملية .	✓				
٣	المادة التدريبية بها ارشادات واضحة لكل موضوع.	✓				
	المهارات العامة للمدرب:					
١	شر ح المدرب المحتوى التدريب بوضوح .	✓				
٢	كان هناك تنسيق فى أنشطة المدرب فى الشرح النظرى والتطبيق العملى مما أدى الى الاستفادة القصوى .	✓				
٣	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين لعمل التطبيقات العملية	✓				
٤	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين للمناقشة وطرح الاسئلة .	✓				
٥	أجاب المدرب على الاسئلة التى وجهت اليه بخصوص البرنامج التدريبى .	✓				
٦	كان المدرب يعيد الشرح فى حالة عدم فهم المتدربين .	✓				
٧	كان المدرب يتأكد من فهم المتدربين قبل الانتقال من جزء لآخر فى البرنامج .	✓				
٨	وفر المدرب جو من الثقة والايجابية لدى المتدربين .	✓				
	تنفيذ البرنامج التدريبى:					
١	تم تنفيذ البرنامج التدريبى حسب جدول البرنامج المعلن .	✓				
٢	مقر التدريب احتوى على الوسائل المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبى .	✓				
٣	شكل وتنظيم الجلوس فى القاعة يخدم طبيعة تنفيذ البرنامج .	✓				
٤	المكان صحى وجيد التهوية .	✓				
٥	هل توصى آخرين بحضور البرنامج التدريبى ؟	✓				
	المهارات المكتسبة :					
٨	هل اكتسبت مهارات جديدة فىالمجال التربوى بعد حصولك على التدريب ؟	✓				

تعليقات ومقترحات :

....
....

الاحتياجات التدريبية

....
....

مكتبة مصر العامة
فرع المنيا

استمارة استطلاع رأى متدرب حضر تدريب برنامج التنمية المهنية لأخصائى المكتبات

تاريخ التدريب : من ٨ / ١١ / ٢٠١٧ الى ٨ / ١١ / ٢٠١٧ مكان التدريب: مكتبة مصر العامة فرع المنيا

الزميل العزيز :
من أجل تقييم هذا التدريب نحن فى حاجة الى معرفة ارائك وتعليقاتك واقتراحاتك الواضحة والدقيقة. لأن هذا سوف يساعدنا على تطوير التدريب والخدمات المقدمة لك . كما سيساعدنا على اختيار أفضل الأساليب لتناول محتوى التدريب فى المستقبل . ونشكر لك حسن تعاونك معنا يستغرق استفتاء الاستمارة حوالى ٥ دقائق .
برجاء تقييم النقاط التالية وذلك بوضع علامة (√) فى المربع المناسب مستخدما معيار التقييم التالى :

٤	٣	٢	١
ممتاز (٧٦% الى ١٠٠%)	جيد (٥١% الى ٧٥%)	متوسط (٢٦% الى ٥٠%)	ضعيف (١% الى ٢٥%)

م	النقاط موضع التقييم	درجة التقييم ٤	٣	٢	١	ملاحظات
محتوى البرنامج وأهدافه:						
١	الأهداف العامة للتدريب كانت واضحة.		✓			
٢	المحتوى التدريبى مناسب لمستواي من حيث درجة الصعوبة .	✓	~~✓~~			
٣	التدريب له علاقه بمجال عملى .		✓			
٤	يمكنني تطبيق ما تم التدريب عليه فى مجال عملى .	✓				
٥	وقت التدريب كان كاف لتحقيق أهداف التدريب .		✓			
٦	كان هناك توازنا بين عرض الموضوعات والممارسة العملية والمناقشة .	✓				
المادة التدريبية :						
١	المادة التدريبية منظمة ومنسقة بشكل منطقى .		✓			
٢	المادة التدريبية تحتوى على عدد كاف من التطبيقات العملية .	✓				
٣	المادة التدريبية بها ارشادات واضحة لكل موضوع.	✓				
المهارات العامة للمدرب:						
١	شرح المدرب المحتوى التدريب بوضوح .	✓				
٢	كان هناك تنسيق فى أنشطة المدرب فى الشرح النظرى والتطبيق العملى مما أدى الى الاستفادة القصوى .	✓				
٣	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين لعمل التطبيقات العملية	✓				
٤	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين للمناقشة وطرح الاسئلة .	✓				
٥	أجاب المدرب على الاسئلة التى وجهت اليه بخصوص البرنامج التدريبى .	✓				
٦	كان المدرب يعيد الشرح فى حالة عدم فهم المتدربين .	✓				
٧	كان المدرب يتأكد من فهم المتدربين قبل الانتقال من جزء لآخر فى البرنامج .	✓	~~✓~~			
٨	وفر المدرب جو من الثقة والايجابية لدى المتدربين .	✓				
تنفيذ البرنامج التدريبى:						
١	تم تنفيذ البرنامج التدريبى حسب جدول البرنامج المعلن .	✓				
٢	مقر التدريب احتوى على الوسائل المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبى .	✓				
٣	شكل وتنظيم الجلوس فى القاعة يخدم طبيعة تنفيذ البرنامج .	✓				
٤	المكان صحى وجيد التهوية .	✓				
٥	هل توصى آخرين بحضور البرنامج التدريبى ؟	✓				
المهارات المكتسبة :						
٨	هل اكتسبت مهارات جديدة فالمجال التربوى بعد حصولك على التدريب ؟		✓			

تعليقات ومقترحات :
تم عمل البرنامج بشكل جيد وفعال
....

الاحتياجات التدريبية
التركيز على الجانب العملي في الفهرسة والتصنيف
....

مكتبة مصر العامة
فرع المنيا

استمارة استطلاع رأى متدرب حضر تدريب برنامج التنمية المهنية لأخصائى المكتبات

تاريخ التدريب : من ٨/١١/٢٠١٧ الى مكان التدريب: مكتبة المنيا العامة

الزميل العزيز :

من أجل تقييم هذا التدريب نحن فى حاجة الى معرفة ارائك وتعليقاتك واقتراحاتك الواضحة والدقيقة. لأن هذا سوف يساعدنا على تطوير التدريب والخدمات المقدمة لك . كما سيساعدنا على اختيار أفضل الأساليب لتناول محتوى التدريب فى المستقبل . ونشكر لك حسن تعاونك معنا يستغرق استفتاء الاستمارة حوالى ٥ دقائق .

برجاء تقييم النقاط التالية وذلك بوضع علامة (√) فى المربع المناسب مستخدما معيار التقييم التالى :

٤	٣	٢	١
ممتاز (٧٦% الى ١٠٠%)	جيد (٥١% الى ٧٥%)	متوسط (٢٦% الى ٥٠%)	ضعيف (١% الى ٢٥%)

م	النقاط موضع التقييم	درجة التقييم ٤	٣	٢	١	ملاحظات
	محتوى البرنامج وأهدافه:					
١	الأهداف العامة للتدريب كانت واضحة.	√				
٢	المحتوى التدريبى مناسب لمستواي من حيث درجة الصعوبة .	√				
٣	التدريب له علاقه بمجال عملى .	√				
٤	يمكننى تطبيق ما تم التدريب عليه فى مجال عملى .	√				
٥	وقت التدريب كان كاف لتحقيق أهداف التدريب .	√				
٦	كان هناك توازنا بين عرض الموضوعات والممارسة العملية والمناقشة .	√				
	المادة التدريبية :					
١	المادة التدريبية منظمة ومنسقة بشكل منطقى .	√				
٢	المادة التدريبية تحتوى على عدد كاف من التطبيقات العملية .	√				
٣	المادة التدريبية بها ارشادات واضحة لكل موضوع.	√				
	المهارات العامة للمدرب:					
١	شرح المدرب المحتوى التدريب بوضوح .	√				
٢	كان هناك تنسيق فى أنشطة المدرب فى الشرح النظرى والتطبيق العملى مما أدى الى الاستفادة القصوى .	√				
٣	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين لعمل التطبيقات العملية	√				
٤	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين للمناقشة وطرح الاسئلة .	√				
٥	أجاب المدرب على الاسئلة التى وجهت اليه بخصوص البرنامج التدريبى .	√				
٦	كان المدرب يعيد الشرح فى حالة عدم فهم المتدربين .	√				
٧	كان المدرب يتأكد من فهم المتدربين قبل الانتقال من جزء لآخر فى البرنامج .	√				
٨	وفر المدرب جو من الثقة والايجابية لدى المتدربين .	√				
	تنفيذ البرنامج التدريبى:					
١	تم تنفيذ البرنامج التدريبى حسب جدول البرنامج المعلن .	√				
٢	مقر التدريب احتوى على الوسائل المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبى .	√				
٣	شكل وتنظيم الجلوس فى القاعة يخدم طبيعة تنفيذ البرنامج .	√				
٤	المكان صحى وجيد التهوية .	√				
٥	هل توصى آخرين بحضور البرنامج التدريبى ؟	√				
	المهارات المكتسبة :					
٨	هل اكتسبت مهارات جديدة فىالمجال التربوى بعد حصولك على التدريب ؟	√				

تعليقات ومقترحات :

....

....

الاحتياجات التدريبية

....

....

....

مكتبة مصر العامة
فرع المنيا

استمارة استطلاع رأى متدرب حضر تدريب برنامج التنمية المهنية لأخصائى المكتبات

تاريخ التدريب : من الى مكان التدريب:

الزميل العزيز :
من أجل تقييم هذا التدريب نحن فى حاجة الى معرفة ارائك وتعليقاتك واقتراحاتك الواضحة والدقيقة. لأن هذا سوف يساعدنا على تطوير التدريب والخدمات المقدمة لك . كما سيساعدنا على اختيار أفضل الأساليب لتناول محتوى التدريب فى المستقبل . ونشكر لك حسن تعاونك معنا يستغرق استفتاء الاستمارة حوالى ٥ دقائق .
برجاء تقييم النقاط التالية وذلك بوضع علامة (√) فى المربع المناسب مستخدما معيار التقييم التالى :

٤	٣	٢	١
ممتاز (٧٦% الى ١٠٠%)	جيد (٥١% الى ٧٥%)	متوسط (٢٦% الى ٥٠%)	ضعيف (١% الى ٢٥%)

م	النقاط موضع التقييم	درجة التقييم ٤	٣	٢	١	ملاحظات
	محتوى البرنامج وأهدافه:					
١	الأهداف العامة للتدريب كانت واضحة.	✓				
٢	المحتوى التدريبى مناسب لمستواي من حيث درجة الصعوبة .	✓				
٣	التدريب له علاقه بمجال عملى .	✓				
٤	يمكننى تطبيق ما تم التدريب عليه فى مجال عملى .		✓			
٥	وقت التدريب كان كاف لتحقيق أهداف التدريب .		✓			
٦	كان هناك توازنا بين عرض الموضوعات والممارسة العملية والمناقشة .	✓				
	المادة التدريبية :					
١	المادة التدريبية منظمة ومنسقة بشكل منطقى .	✓				
٢	المادة التدريبية تحتوى على عدد كاف من التطبيقات العملية .	✓				
٣	المادة التدريبية بها ارشادات واضحة لكل موضوع.	✓				
	المهارات العامة للمدرب:					
١	شرح المدرب المحتوى التدريب بوضوح .	✓				
٢	كان هناك تنسيق فى أنشطة المدرب فى الشرح النظرى والتطبيق العملى مما أدى الى الاستفادة القصوى .	✓				
٣	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين لعمل التطبيقات العملية	✓				
٤	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين للمناقشة وطرح الاسئلة .	✓				
٥	أجاب المدرب على الاسئلة التى وجهت اليه بخصوص البرنامج التدريبى .	✓				
٦	كان المدرب يعيد الشرح فى حالة عدم فهم المتدربين .	✓				
٧	كان المدرب يتأكد من فهم المتدربين قبل الانتقال من جزء لآخر فى البرنامج .	✓				
٨	وفر المدرب جو من الثقة والايجابية لدى المتدربين .	✓				
	تنفيذ البرنامج التدريبى:					
١	تم تنفيذ البرنامج التدريبى حسب جدول البرنامج المعلن .	✓				
٢	مقر التدريب احتوى على الوسائل المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبى .	✓				
٣	شكل وتنظيم الجلوس فى القاعة يخدم طبيعة تنفيذ البرنامج .	✓				
٤	المكان صحى وجيد التهوية .	✓				
٥	هل توصى آخرين بحضور البرنامج التدريبى ؟	✓				
	المهارات المكتسبة :					
٨	هل اكتسبت مهارات جديدة فالمجال التربوى بعد حصولك على التدريب ؟		✓			

تعليقات ومقترحات :
....
....

الاحتياجات التدريبية
....
....

مكتبة مصر العامة
فرع المنيا

استمارة استطلاع رأى متدرب حضر تدريب برنامج التنمية المهنية لأخصائى المكتبات

تاريخ التدريب : من الى مكان التدريب: مصر العام

الزميل العزيز :

من أجل تقييم هذا التدريب نحن فى حاجة الى معرفة ارائك وتعليقاتك واقتراحاتك الواضحة والدقيقة. لأن هذا سوف يساعدنا على تطوير التدريب والخدمات المقدمة لك . كما سيساعدنا على اختيار أفضل الأساليب لتناول محتوى التدريب فى المستقبل . ونشكر لك حسن تعاونك معنا يستغرق استفتاء الاستمارة حوالى ٥ دقائق .

برجاء تقييم النقاط التالية وذلك بوضع علامة (√) فى المربع المناسب مستخدما معيار التقييم التالى :

٤	٣	٢	١
ممتاز (٧٦% الى ١٠٠%)	جيد (٥١% الى ٧٥%)	متوسط (٢٦% الى ٥٠%)	ضعيف (١% الى ٢٥%)

م	النقاط موضع التقييم	درجة التقييم ٤	٣	٢	١	ملاحظات
	محتوى البرنامج وأهدافه:					
١	الأهداف العامة للتدريب كانت واضحة.	✓				
٢	المحتوى التدريبى مناسب لمستواي من حيث درجة الصعوبة .	✓				
٣	التدريب له علاقه بمجال عملى .	✓				
٤	يمكننى تطبيق ما تم التدريب عليه فى مجال عملى .		✓			
٥	وقت التدريب كان كاف لتحقيق أهداف التدريب .		✓			
٦	كان هناك توازنا بين عرض الموضوعات والممارسة العملية والمناقشة .		✓			
	المادة التدريبية :					
١	المادة التدريبية منظمة ومنسقة بشكل منطقى .	✓				
٢	المادة التدريبية تحتوى على عدد كاف من التطبيقات العملية .		✓			
٣	المادة التدريبية بها ارشادات واضحة لكل موضوع.		✓			
	المهارات العامة للمدرب:					
١	شرح المدرب المحتوى التدريب بوضوح .	✓				
٢	كان هناك تنسيق فى أنشطة المدرب فى الشرح النظرى والتطبيق العملى مما أدى الى الاستفادة القصوى .	✓				
٣	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين لعمل التطبيقات العملية	✓				
٤	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين للمناقشة وطرح الاسئلة .	✓				
٥	أجاب المدرب على الاسئلة التى وجهت اليه بخصوص البرنامج التدريبى .	✓				
٦	كان المدرب يعيد الشرح فى حالة عدم فهم المتدربين .	✓				
٧	كان المدرب يتأكد من فهم المتدربين قبل الانتقال من جزء لآخر فى البرنامج .	✓				
٨	وفر المدرب جو من الثقة والايجابية لدى المتدربين .	✓				
	تنفيذ البرنامج التدريبى:					
١	تم تنفيذ البرنامج التدريبى حسب جدول البرنامج المعلن .	✓				
٢	مقر التدريب احتوى على الوسائل المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبى .		✓			
٣	شكل وتنظيم الجلوس فى القاعة يخدم طبيعة تنفيذ البرنامج .	✓				
٤	المكان صحى وجيد التهوية .	✓				
٥	هل توصى آخرين بحضور البرنامج التدريبى ؟	✓				
	المهارات المكتسبة :					
٨	هل اكتسبت مهارات جديدة فى المجال التربوى بعد حصولك على التدريب ؟	✓				

تعليقات ومقترحات :

عمل دورات تدريبية لأخصائى المكتبات لكل مركز من مراكز المحافظة [illegible] لكل مركز

الاحتياجات التدريبية

....

....

مكتبة مصر العامة
فرع المنيا

استمارة استطلاع رأى متدرب حضر تدريب برنامج التنمية المهنية لأخصائى المكتبات

تاريخ التدريب : من الى مكان التدريب:

الزميل العزيز :

من أجل تقييم هذا التدريب نحن فى حاجة الى معرفة ارائك وتعليقاتك واقتراحاتك الواضحة والدقيقة. لأن هذا سوف يساعدنا على تطوير التدريب والخدمات المقدمة لك . كما سيساعدنا على اختيار أفضل الأساليب لتناول محتوى التدريب فى المستقبل . ونشكر لك حسن تعاونك معنا يستغرق استفتاء الاستمارة حوالى ٥ دقائق .

برجاء تقييم النقاط التالية وذلك بوضع علامة (√) فى المربع المناسب مستخدما معيار التقييم التالى :

٤	٣	٢	١
ممتاز (٧٦% الى ١٠٠%)	جيد (٥١% الى ٧٥%)	متوسط (٢٦% الى ٥٠%)	ضعيف (١% الى ٢٥%)

م	النقاط موضع التقييم	درجة التقييم ٤	٣	٢	١	ملاحظات
	محتوى البرنامج وأهدافه:					
١	الأهداف العامة للتدريب كانت واضحة.	✓				
٢	المحتوى التدريبى مناسب لمستواي من حيث درجة الصعوبة .	✓				
٣	التدريب له علاقه بمجال عملى .	✓				
٤	يمكننى تطبيق ما تم التدريب عليه فى مجال عملى .	✓				
٥	وقت التدريب كان كاف لتحقيق أهداف التدريب .	✓				
٦	كان هناك توازنا بين عرض الموضوعات والممارسة العملية والمناقشة .	✓				
	المادة التدريبية :					
١	المادة التدريبية منظمة ومنسقة بشكل منطقى .	✓				
٢	المادة التدريبية تحتوى على عدد كاف من التطبيقات العملية .	✓				
٣	المادة التدريبية بها ارشادات واضحة لكل موضوع.	✓				
	المهارات العامة للمدرب:					
١	شرح المدرب المحتوى التدريب بوضوح .	✓				
٢	كان هناك تنسيق فى أنشطة المدرب فى الشرح النظرى والتطبيق العملى مما أدى الى الاستفادة القصوى .	✓				
٣	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين لعمل التطبيقات العملية	✓				
٤	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين للمناقشة وطرح الاسئلة .	✓				
٥	أجاب المدرب على الاسئلة التى وجهت اليه بخصوص البرنامج التدريبى .	✓				
٦	كان المدرب يعيد الشرح فى حالة عدم فهم المتدربين .	✓				
٧	كان المدرب يتأكد من فهم المتدربين قبل الانتقال من جزء لآخر فى البرنامج .	✓				
٨	وفر المدرب جو من الثقة والايجابية لدى المتدربين .	✓				
	تنفيذ البرنامج التدريبى:					
١	تم تنفيذ البرنامج التدريبى حسب جدول البرنامج المعلن .			✓		
٢	مقر التدريب احتوى على الوسائل المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبى .		✓			
٣	شكل وتنظيم الجلوس فى القاعة يخدم طبيعة تنفيذ البرنامج .	✓				
٤	المكان صحى وجيد التهوية .	✓				
٥	هل توصى آخرين بحضور البرنامج التدريبى ؟	✓				
	المهارات المكتسبة :					
٨	هل اكتسبت مهارات جديدة فالمجال التربوى بعد حصولك على التدريب ؟	✓				

تعليقات ومقترحات :

....

....

الاحتياجات التدريبية

الفهرسة الموحدة بالبيانات Marc21 - تطبيقات الهواتف الذكية فى المكتبات - مهارات استخدام برامج الكمبيوتر - ادارة المكتبات الرقمية

مكتبة مصر العامة
فرع المنيا

استمارة استطلاع رأى متدرب حضر تدريب برنامج التنمية المهنية لأخصائى المكتبات

تاريخ التدريب : من   الى   مكان التدريب: مكتبة مصر العامة

الزميل العزيز :

من أجل تقييم هذا التدريب نحن فى حاجة الى معرفة ارائك وتعليقاتك واقتراحاتك الواضحة والدقيقة. لأن هذا سوف يساعدنا على تطوير التدريب والخدمات المقدمة لك . كما سيساعدنا على اختيار أفضل الأساليب لتناول محتوى التدريب فى المستقبل . ونشكر لك حسن تعاونك معنا يستغرق استفتاء الاستمارة حوالى ٥ دقائق .

برجاء تقييم النقاط التالية وذلك بوضع علامة (√) فى المربع المناسب مستخدما معيار التقييم التالى :

٤	٣	٢	١
ممتاز (٧٦% الى ١٠٠%)	جيد (٥١% الى ٧٥%)	متوسط (٢٦% الى ٥٠%)	ضعيف (١% الى ٢٥%)

م	النقاط موضع التقييم	درجة التقييم				ملاحظات
		٤	٣	٢	١	
	محتوى البرنامج وأهدافه:					
١	الأهداف العامة للتدريب كانت واضحة.	√				
٢	المحتوى التدريبى مناسب لمستواي من حيث درجة الصعوبة .	√				
٣	التدريب له علاقه بمجال عملى .		√			
٤	يمكننى تطبيق ما تم التدريب عليه فى مجال عملى .	√				
٥	وقت التدريب كان كاف لتحقيق أهداف التدريب .					
٦	كان هناك توازنا بين عرض الموضوعات والممارسة العملية والمناقشة .		√			
	المادة التدريبية :					
١	المادة التدريبية منظمة ومنسقة بشكل منطقى .	√				
٢	المادة التدريبية تحتوى على عدد كاف من التطبيقات العملية .		√			
٣	المادة التدريبية بها ارشادات واضحة لكل موضوع.	√				
	المهارات العامة للمدرب:					
١	شرح المدرب المحتوى التدريب بوضوح .		√			
٢	كان هناك تنسيق فى أنشطة المدرب فى الشرح النظرى والتطبيق العملى مما أدى الى الاستفادة القصوى .		√			
٣	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين لعمل التطبيقات العملية	√				
٤	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين للمناقشة وطرح الاسئلة .					
٥	أجاب المدرب على الاسئلة التى وجهت اليه بخصوص البرنامج التدريبى .	√				
٦	كان المدرب يعيد الشرح فى حالة عدم فهم المتدربين .		√			
٧	كان المدرب يتأكد من فهم المتدربين قبل الانتقال من جزء لآخر فى البرنامج .	√				
٨	وفر المدرب جو من الثقة والايجابية لدى المتدربين .	√				
	تنفيذ البرنامج التدريبى:					
١	تم تنفيذ البرنامج التدريبى حسب جدول البرنامج المعلن .		√			
٢	مقر التدريب احتوى على الوسائل المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبى .	√				
٣	شكل وتنظيم الجلوس فى القاعة يخدم طبيعة تنفيذ البرنامج .	√				
٤	المكان صحى وجيد التهوية .	√				
٥	هل توصى آخرين بحضور البرنامج التدريبى ؟		√			
	المهارات المكتسبة :					
٨	هل اكتسبت مهارات جديدة فالمجال التربوى بعد حصولك على التدريب ؟	√				

تعليقات ومقترحات :

....

....

الاحتياجات التدريبية

الكورسات المعروفة آليا marc21 - النظم الآلية لبرمجيات مفتوحة المصدر

الكورسات الخاصة بتيسير RDA - تصنيف ديوى :

مكتبة مصر العامة
فرع المنيا

استمارة استطلاع رأى متدرب حضر تدريب برنامج التنمية المهنية لأخصائى المكتبات

تاريخ التدريب : من   الى   مكان التدريب:

الزميل العزيز :
من أجل تقييم هذا التدريب نحن فى حاجة الى معرفة ارائك وتعليقاتك واقتراحاتك الواضحة والدقيقة. لأن هذا سوف يساعدنا على تطوير التدريب والخدمات المقدمة لك . كما سيساعدنا على اختيار أفضل الأساليب لتناول محتوى التدريب فى المستقبل . ونشكر لك حسن تعاونك معنا يستغرق استفتاء الاستمارة حوالى ٥ دقائق .
برجاء تقييم النقاط التالية وذلك بوضع علامة (√) فى المربع المناسب مستخدما معيار التقييم التالى :

٤	٣	٢	١
ممتاز (٧٦% الى ١٠٠%)	جيد (٥١% الى ٧٥%)	متوسط (٢٦% الى ٥٠%)	ضعيف (١% الى ٢٥%)

م	النقاط موضع التقييم	درجة التقييم ٤	٣	٢	١	ملاحظات
	محتوى البرنامج وأهدافه:					
١	الأهداف العامة للتدريب كانت واضحة.	√				
٢	المحتوى التدريبى مناسب لمستواي من حيث درجة الصعوبة .	√				
٣	التدريب له علاقه بمجال عملى .	√				
٤	يمكننى تطبيق ما تم التدريب عليه فى مجال عملى .	√				
٥	وقت التدريب كان كاف لتحقيق أهداف التدريب .	√				
٦	كان هناك توازنا بين عرض الموضوعات والممارسة العملية والمناقشة .	√				
	المادة التدريبية :					
١	المادة التدريبية منظمة ومنسقة بشكل منطقى .	√				
٢	المادة التدريبية تحتوى على عدد كاف من التطبيقات العملية .		√			
٣	المادة التدريبية بها ارشادات واضحة لكل موضوع.			√		
	المهارات العامة للمدرب:					
١	شر ح المدرب المحتوى التدريب بوضوح .		√			
٢	كان هناك تنسيق فى أنشطة المدرب فى الشرح النظرى والتطبيق العملى مما أدى الى الاستفادة القصوى .			√		
٣	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين لعمل التطبيقات العملية		√			
٤	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين للمناقشة وطرح الاسئلة .		√			
٥	أجاب المدرب على الاسئلة التى وجهت اليه بخصوص البرنامج التدريبى .	√				
٦	كان المدرب يعيد الشرح فى حالة عدم فهم المتدربين .		√			
٧	كان المدرب يتأكد من فهم المتدربين قبل الانتقال من جزء لآخر فى البرنامج .		√			
٨	وفر المدرب جو من الثقة والايجابية لدى المتدربين .		√			
	تنفيذ البرنامج التدريبى:					
١	تم تنفيذ البرنامج التدريبى حسب جدول البرنامج المعلن .	√				
٢	مقر التدريب احتوى على الوسائل المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبى .			√		
٣	شكل وتنظيم الجلوس فى القاعة يخدم طبيعة تنفيذ البرنامج .	√				
٤	المكان صحى وجيد التهوية .	√				
٥	هل توصى آخرين بحضور البرنامج التدريبى ؟	√				
	المهارات المكتسبة :					
٨	هل اكتسبت مهارات جديدة فالمجال التربوى بعد حصولك على التدريب ؟		√			

تعليقات ومقترحات :

بصراحة كنت استفدت [illegible] من التدريب
....

الاحتياجات التدريبية

عمل دورات تدريبية حول الصيانة الفنية الكاملة للمكتبات
وعمل المحاضرات التى تطرأ فى المجال

مكتبة مصر العامة
فرع المنيا

استمارة استطلاع رأى متدرب حضر تدريب برنامج التنمية المهنية لأخصائى المكتبات

تاريخ التدريب : من ٨/١١/ الى ٢٠٠.. مكان التدريب: بمكتبة مصر العامة

الزميل العزيز :
من أجل تقييم هذا التدريب نحن فى حاجة الى معرفة ارائك وتعليقاتك واقتراحاتك الواضحة والدقيقة. لأن هذا سوف يساعدنا على تطوير التدريب والخدمات المقدمة لك . كما سيساعدنا على اختيار أفضل الأساليب لتناول محتوى التدريب فى المستقبل . ونشكر لك حسن تعاونك معنا يستغرق استفتاء الاستمارة حوالى ٥ دقائق .
برجاء تقييم النقاط التالية وذلك بوضع علامة (√) فى المربع المناسب مستخدما معيار التقييم التالى :

٤	٣	٢	١
ممتاز (٧٦% الى ١٠٠%)	جيد (٥١% الى ٧٥%)	متوسط (٢٦% الى ٥٠%)	ضعيف (١% الى ٢٥%)

م	النقاط موضع التقييم	درجة التقييم ٤	٣	٢	١	ملاحظات
	محتوى البرنامج وأهدافه:					
١	الأهداف العامة للتدريب كانت واضحة.	√				
٢	المحتوى التدريبى مناسب لمستواي من حيث درجة الصعوبة .	√				
٣	التدريب له علاقه بمجال عملى .	√				
٤	يمكننى تطبيق ما تم التدريب عليه فى مجال عملى .	√				
٥	وقت التدريب كان كاف لتحقيق أهداف التدريب .	√				
٦	كان هناك توازنا بين عرض الموضوعات والممارسة العملية والمناقشة .	√				
	المادة التدريبية :					
١	المادة التدريبية منظمة ومنسقة بشكل منطقى .	√				
٢	المادة التدريبية تحتوى على عدد كاف من التطبيقات العملية .	√				
٣	المادة التدريبية بها ارشادات واضحة لكل موضوع.	√				
	المهارات العامة للمدرب:					
١	شرح المدرب المحتوى التدريب بوضوح .	√				
٢	كان هناك تنسيق فى أنشطة المدرب فى الشرح النظرى والتطبيق العملى مما أدى الى الاستفادة القصوى .	√				
٣	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين لعمل التطبيقات العملية	√				
٤	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين للمناقشة وطرح الاسئلة .	√				
٥	أجاب المدرب على الاسئلة التى وجهت اليه بخصوص البرنامج التدريبى .	√				
٦	كان المدرب يعيد الشرح فى حالة عدم فهم المتدربين .	√				
٧	كان المدرب يتأكد من فهم المتدربين قبل الانتقال من جزء لآخر فى البرنامج .	√				
٨	وفر المدرب جو من الثقة والايجابية لدى المتدربين .	√				
	تنفيذ البرنامج التدريبى:					
١	تم تنفيذ البرنامج التدريبى حسب جدول البرنامج المعلن .	√				
٢	مقر التدريب احتوى على الوسائل المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبى .	√				
٣	شكل وتنظيم الجلوس فى القاعة يخدم طبيعة تنفيذ البرنامج .	√				
٤	المكان صحى وجيد التهوية .	√				
٥	هل توصى آخرين بحضور البرنامج التدريبى ؟	√				
	المهارات المكتسبة :					
٨	هل اكتسبت مهارات جديدة فالمجال التربوى بعد حصولك على التدريب ؟	√				

تعليقات ومقترحات :
مادة علمية مثل كتاب او كتيب المهارة العلمية

الاحتياجات التدريبية
الفهرسة + التصنيف

مكتبة مصر العامة
فرع المنيا

استمارة استطلاع رأى متدرب حضر تدريب برنامج التنمية المهنية لأخصائى المكتبات

تاريخ التدريب : من 11/8 الى مكان التدريب: مكتبة مصر العامة

الزميل العزيز :

من أجل تقييم هذا التدريب نحن فى حاجة الى معرفة ارائك وتعليقاتك واقتراحاتك الواضحة والدقيقة. لأن هذا سوف يساعدنا على تطوير التدريب والخدمات المقدمة لك . كما سيساعدنا على اختيار أفضل الأساليب لتناول محتوى التدريب فى المستقبل . ونشكر لك حسن تعاونك معنا يستغرق استفتاء الاستمارة حوالى ٥ دقائق .

برجاء تقييم النقاط التالية وذلك بوضع علامة (√) فى المربع المناسب مستخدما معيار التقييم التالى :

٤	٣	٢	١
ممتاز (٧٦% الى ١٠٠%)	جيد (٥١% الى ٧٥%)	متوسط (٢٦% الى ٥٠%)	ضعيف (١% الى ٢٥%)

م	النقاط موضع التقييم	درجة التقييم ٤	٣	٢	١	ملاحظات
	محتوى البرنامج وأهدافه:					
١	الأهداف العامة للتدريب كانت واضحة.	√				
٢	المحتوى التدريبى مناسب لمستواي من حيث درجة الصعوبة .	√				
٣	التدريب له علاقه بمجال عملى .	√				
٤	يمكننى تطبيق ما تم التدريب عليه فى مجال عملى .	√				
٥	وقت التدريب كان كاف لتحقيق أهداف التدريب .	√				
٦	كان هناك توازنا بين عرض الموضوعات والممارسة العملية والمناقشة .	√				
	المادة التدريبية :					
١	المادة التدريبية منظمة ومنسقة بشكل منطقى .	√				
٢	المادة التدريبية تحتوى على عدد كاف من التطبيقات العملية .	√				
٣	المادة التدريبية بها ارشادات واضحة لكل موضوع.	√				
	المهارات العامة للمدرب:					
١	شرح المدرب المحتوى التدريب بوضوح .	√				
٢	كان هناك تنسيق فى أنشطة المدرب فى الشرح النظرى والتطبيق العملى مما أدى الى الاستفادة القصوى .	√				
٣	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين لعمل التطبيقات العملية	√				
٤	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين للمناقشة وطرح الاسئلة .	√				
٥	أجاب المدرب على الاسئلة التى وجهت اليه بخصوص البرنامج التدريبى .	√				
٦	كان المدرب يعيد الشرح فى حالة عدم فهم المتدربين .	√				
٧	كان المدرب يتأكد من فهم المتدربين قبل الانتقال من جزء لآخر فى البرنامج .	√				
٨	وفر المدرب جو من الثقة والايجابية لدى المتدربين .	√				
	تنفيذ البرنامج التدريبى:					
١	تم تنفيذ البرنامج التدريبى حسب جدول البرنامج المعلن .	√				
٢	مقر التدريب احتوى على الوسائل المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبى .	√				
٣	شكل وتنظيم الجلوس فى القاعة يخدم طبيعة تنفيذ البرنامج .	√				
٤	المكان صحى وجيد التهوية .	√				
٥	هل توصى آخرين بحضور البرنامج التدريبى ؟	√				
	المهارات المكتسبة :					
٨	هل اكتسبت مهارات جديدة فالمجال التربوى بعد حصولك على التدريب ؟	√				

تعليقات ومقترحات :

....

....

الاحتياجات التدريبية

....

....

مكتبة مصر العامة
فرع المنيا

استمارة استطلاع رأى متدرب حضر تدريب برنامج التنمية المهنية لأخصائى المكتبات

تاريخ التدريب : من ٢٠١٧/١١/٢٨ الى   مكان التدريب: مكتبة مصر العامة

الزميل العزيز :
من أجل تقييم هذا التدريب نحن فى حاجة الى معرفة ارائك وتعليقاتك واقتراحاتك الواضحة والدقيقة. لأن هذا سوف يساعدنا على تطوير التدريب والخدمات المقدمة لك . كما سيساعدنا على اختيار أفضل الأساليب لتناول محتوى التدريب فى المستقبل . ونشكر لك حسن تعاونك معنا يستغرق استفتاء الاستمارة حوالى ٥ دقائق .
برجاء تقييم النقاط التالية وذلك بوضع علامة (√) فى المربع المناسب مستخدما معيار التقييم التالى :

٤	٣	٢	١
ممتاز (٧٦% الى ١٠٠%)	جيد (٥١% الى ٧٥%)	متوسط (٢٦% الى ٥٠%)	ضعيف (١% الى ٢٥%)

م	النقاط موضع التقييم	درجة التقييم ٤	٣	٢	١	ملاحظات
	محتوى البرنامج وأهدافه:					
١	الأهداف العامة للتدريب كانت واضحة.	✓				
٢	المحتوى التدريبى مناسب لمستواي من حيث درجة الصعوبة .	✓				
٣	التدريب له علاقه بمجال عملى .	✓				
٤	يمكننى تطبيق ما تم التدريب عليه فى مجال عملى .		✓			
٥	وقت التدريب كان كاف لتحقيق أهداف التدريب .	✓				
٦	كان هناك توازنا بين عرض الموضوعات والممارسة العملية والمناقشة .	✓				
	المادة التدريبية :					
١	المادة التدريبية منظمة ومنسقة بشكل منطقى .	✓				
٢	المادة التدريبية تحتوى على عدد كاف من التطبيقات العملية .	✓				
٣	المادة التدريبية بها ارشادات واضحة لكل موضوع.	✓				
	المهارات العامة للمدرب:					
١	شر ح المدرب المحتوى التدريب بوضوح .	✓				
٢	كان هناك تنسيق فى أنشطة المدرب فى الشرح النظرى والتطبيق العملى مما أدى الى الاستفادة القصوى .	✓				
٣	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين لعمل التطبيقات العملية	✓				
٤	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين للمناقشة وطرح الاسئلة .	✓				
٥	أجاب المدرب على الاسئلة التى وجهت اليه بخصوص البرنامج التدريبى .	✓				
٦	كان المدرب يعيد الشرح فى حالة عدم فهم المتدربين .	✓				
٧	كان المدرب يتأكد من فهم المتدربين قبل الانتقال من جزء لآخر فى البرنامج .	✓				
٨	وفر المدرب جو من الثقة والايجابية لدى المتدربين .	✓				
	تنفيذ البرنامج التدريبى:					
١	تم تنفيذ البرنامج التدريبى حسب جدول البرنامج المعلن .	✓				
٢	مقر التدريب احتوى على الوسائل المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبى .	✓				
٣	شكل وتنظيم الجلوس فى القاعة يخدم طبيعة تنفيذ البرنامج .	✓				
٤	المكان صحى وجيد التهوية .	✓				
٥	هل توصى آخرين بحضور البرنامج التدريبى ؟	✓				
	المهارات المكتسبة :					
٨	هل اكتسبت مهارات جديدة فالمجال التربوى بعد حصولك على التدريب ؟	✓				

تعليقات ومقترحات :
لا يوجد

الاحتياجات التدريبية
MARC - التكشيف

مكتبة مصر العامة
فرع المنيا

استمارة استطلاع رأى متدرب حضر تدريب برنامج التنمية المهنية لأخصائى المكتبات

تاريخ التدريب : من الى مكان التدريب: مكتبة مصر العامة

الزميل العزيز :
من أجل تقييم هذا التدريب نحن فى حاجة الى معرفة ارائك وتعليقاتك واقتراحاتك الواضحة والدقيقة. لأن هذا سوف يساعدنا على تطوير التدريب والخدمات المقدمة لك . كما سيساعدنا على اختيار أفضل الأساليب لتناول محتوى التدريب فى المستقبل . ونشكر لك حسن تعاونك معنا يستغرق استفتاء الاستمارة حوالى ٥ دقائق .
برجاء تقييم النقاط التالية وذلك بوضع علامة (√) فى المربع المناسب مستخدما معيار التقييم التالى :

٤	٣	٢	١
ممتاز (٧٦% الى ١٠٠%)	جيد (٥١% الى ٧٥%)	متوسط (٢٦% الى ٥٠%)	ضعيف (١% الى ٢٥%)

م	النقاط موضع التقييم	درجة التقييم ٤	٣	٢	١	ملاحظات
	محتوى البرنامج وأهدافه:					
١	الأهداف العامة للتدريب كانت واضحة.	√				
٢	المحتوى التدريبى مناسب لمستواي من حيث درجة الصعوبة .	√				
٣	التدريب له علاقه بمجال عملى .	√				
٤	يمكننى تطبيق ما تم التدريب عليه فى مجال عملى .	√				
٥	وقت التدريب كان كاف لتحقيق أهداف التدريب .	√				
٦	كان هناك توازنا بين عرض الموضوعات والممارسة العملية والمناقشة .	√				
	المادة التدريبية :					
١	المادة التدريبية منظمة ومنسقة بشكل منطقى .	√				
٢	المادة التدريبية تحتوى على عدد كاف من التطبيقات العملية .	√				
٣	المادة التدريبية بها ارشادات واضحة لكل موضوع.	√				
	المهارات العامة للمدرب:					
١	شرح المدرب المحتوى التدريب بوضوح .	√				
٢	كان هناك تنسيق فى أنشطة المدرب فى الشرح النظرى والتطبيق العملى مما أدى الى الاستفادة القصوى .	√				
٣	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين لعمل التطبيقات العملية	√				
٤	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين للمناقشة وطرح الاسئلة .	√				
٥	أجاب المدرب على الاسئلة التى وجهت اليه بخصوص البرنامج التدريبى .	√				
٦	كان المدرب يعيد الشرح فى حالة عدم فهم المتدربين .	√				
٧	كان المدرب يتأكد من فهم المتدربين قبل الانتقال من جزء لآخر فى البرنامج .	√				
٨	وفر المدرب جو من الثقة والايجابية لدى المتدربين .	√				
	تنفيذ البرنامج التدريبى:					
١	تم تنفيذ البرنامج التدريبى حسب جدول البرنامج المعلن .	√				
٢	مقر التدريب احتوى على الوسائل المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبى .	√				
٣	شكل وتنظيم الجلوس فى القاعة يخدم طبيعة تنفيذ البرنامج .	√				
٤	المكان صحى وجيد التهوية .	√				
٥	هل توصى آخرين بحضور البرنامج التدريبى ؟	√				
	المهارات المكتسبة :					
٨	هل اكتسبت مهارات جديدة فىالمجال التربوى بعد حصولك على التدريب ؟	√				

تعليقات ومقترحات :
لقد استفدت استفادة كاملة و اتمنى المزيد من التدريبات

الاحتياجات التدريبية
الرجاء احتياجات تدريبية فى كل ما يخص المكتبة العربية

مكتبة مصر العامة
فرع المنيا

استمارة استطلاع رأى متدرب حضر تدريب برنامج التنمية المهنية لأخصائى المكتبات

تاريخ التدريب : من ٨/١١/٢٠٢٣ الى مكان التدريب: مكتبة مصر العامة

الزميل العزيز :

من أجل تقييم هذا التدريب نحن فى حاجة الى معرفة ارائك وتعليقاتك واقتراحاتك الواضحة والدقيقة. لأن هذا سوف يساعدنا على تطوير التدريب والخدمات المقدمة لك . كما سيساعدنا على اختيار أفضل الأساليب لتناول محتوى التدريب فى المستقبل . ونشكر لك حسن تعاونك معنا يستغرق استفتاء الاستمارة حوالى ٥ دقائق .

برجاء تقييم النقاط التالية وذلك بوضع علامة (√) فى المربع المناسب مستخدما معيار التقييم التالى :

٤	٣	٢	١
ممتاز (٧٦% الى ١٠٠%)	جيد (٥١% الى ٧٥%)	متوسط (٢٦% الى ٥٠%)	ضعيف (١% الى ٢٥%)

م	النقاط موضع التقييم	درجة التقييم ٤	٣	٢	١	ملاحظات
	محتوى البرنامج وأهدافه:					
١	الأهداف العامة للتدريب كانت واضحة.	✓				
٢	المحتوى التدريبى مناسب لمستواي من حيث درجة الصعوبة .	✓				
٣	التدريب له علاقه بمجال عملى .	✓				
٤	يمكننى تطبيق ما تم التدريب عليه فى مجال عملى .	✓				
٥	وقت التدريب كان كاف لتحقيق أهداف التدريب .	✓				
٦	كان هناك توازنا بين عرض الموضوعات والممارسة العملية والمناقشة .	✓				
	المادة التدريبية :					
١	المادة التدريبية منظمة ومنسقة بشكل منطقى .	✓				
٢	المادة التدريبية تحتوى على عدد كاف من التطبيقات العملية .	✓				
٣	المادة التدريبية بها ارشادات واضحة لكل موضوع.	✓				
	المهارات العامة للمدرب:					
١	شر ح المدرب المحتوى التدريب بوضوح .					
٢	كان هناك تنسيق فى أنشطة المدرب فى الشرح النظرى والتطبيق العملى مما أدى الى الاستفادة القصوى .	✓				
٣	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين لعمل التطبيقات العملية	✓				
٤	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين للمناقشة وطرح الاسئلة .	✓				
٥	أجاب المدرب على الاسئلة التى وجهت اليه بخصوص البرنامج التدريبى .	✓				
٦	كان المدرب يعيد الشرح فى حالة عدم فهم المتدربين .	✓				
٧	كان المدرب يتأكد من فهم المتدربين قبل الانتقال من جزء لآخر فى البرنامج .	✓				
٨	وفر المدرب جو من الثقة والايجابية لدى المتدربين .	✓				
	تنفيذ البرنامج التدريبى:					
١	تم تنفيذ البرنامج التدريبى حسب جدول البرنامج المعلن .	✓				
٢	مقر التدريب احتوى على الوسائل المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبى .	✓				
٣	شكل وتنظيم الجلوس فى القاعة يخدم طبيعة تنفيذ البرنامج .	✓				
٤	المكان صحى وجيد التهوية .	✓				
٥	هل توصى آخرين بحضور البرنامج التدريبى ؟	✓				
	المهارات المكتسبة :					
٨	هل اكتسبت مهارات جديدة فالمجال التربوى بعد حصولك على التدريب ؟					

تعليقات ومقترحات :

المشرف جيد

....

الاحتياجات التدريبية

....

....

مكتبة مصر العامة
فرع المنيا

استمارة استطلاع رأى متدرب حضر تدريب برنامج التنمية المهنية لأخصائى المكتبات

تاريخ التدريب : من ٨/١١/٢٠٢٠م الى مكان التدريب:

الزميل العزيز :

من أجل تقييم هذا التدريب نحن فى حاجة الى معرفة ارائك وتعليقاتك واقتراحاتك الواضحة والدقيقة. لأن هذا سوف يساعدنا على تطوير التدريب والخدمات المقدمة لك . كما سيساعدنا على اختيار أفضل الأساليب لتناول محتوى التدريب فى المستقبل . ونشكر لك حسن تعاونك معنا يستغرق استفتاء الاستمارة حوالى ٥ دقائق .

برجاء تقييم النقاط التالية وذلك بوضع علامة (√) فى المربع المناسب مستخدما معيار التقييم التالى :

٤	٣	٢	١
ممتاز (٧٦% الى ١٠٠%)	جيد (٥١% الى ٧٥%)	متوسط (٢٦% الى ٥٠%)	ضعيف (١% الى ٢٥%)

م	النقاط موضع التقييم	درجة التقييم ٤	٣	٢	١	ملاحظات
	محتوى البرنامج وأهدافه:					
١	الأهداف العامة للتدريب كانت واضحة.	√				
٢	المحتوى التدريبى مناسب لمستواي من حيث درجة الصعوبة .	√				
٣	التدريب له علاقه بمجال عملى .	√				
٤	يمكننى تطبيق ما تم التدريب عليه فى مجال عملى .	√				
٥	وقت التدريب كان كاف لتحقيق أهداف التدريب .	√				
٦	كان هناك توازنا بين عرض الموضوعات والممارسة العملية والمناقشة .	√				
	المادة التدريبية :					
١	المادة التدريبية منظمة ومنسقة بشكل منطقى .	√				
٢	المادة التدريبية تحتوى على عدد كاف من التطبيقات العملية .	√				
٣	المادة التدريبية بها ارشادات واضحة لكل موضوع.	√				
	المهارات العامة للمدرب:					
١	شر ح المدرب المحتوى التدريب بوضوح .	√				
٢	كان هناك تنسيق فى أنشطة المدرب فى الشرح النظرى والتطبيق العملى مما أدى الى الاستفادة القصوى .	√				
٣	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين لعمل التطبيقات العملية	√				
٤	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين للمناقشة وطرح الاسئلة .	√				
٥	أجاب المدرب على الاسئلة التى وجهت اليه بخصوص البرنامج التدريبى .	√				
٦	كان المدرب يعيد الشرح فى حالة عدم فهم المتدربين .	√				
٧	كان المدرب يتأكد من فهم المتدربين قبل الانتقال من جزء لآخر فى البرنامج .	√				
٨	وفر المدرب جو من الثقة والايجابية لدى المتدربين .	√				
	تنفيذ البرنامج التدريبى:					
١	تم تنفيذ البرنامج التدريبى حسب جدول البرنامج المعلن .	√				
٢	مقر التدريب احتوى على الوسائل المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبى .	√				
٣	شكل وتنظيم الجلوس فى القاعة يخدم طبيعة تنفيذ البرنامج .	√				
٤	المكان صحى وجيد التهوية .	√				
٥	هل توصى آخرين بحضور البرنامج التدريبى ؟	√				
	المهارات المكتسبة :					
٨	هل اكتسبت مهارات جديدة فالمجال التربوى بعد حصولك على التدريب ؟					

تعليقات ومقترحات :

التدريب جيد وكان على مستوى الجيد ....
....

الاحتياجات التدريبية

برجاء تدريب على الجانب الاداري ....
....

مكتبة مصر العامة
فرع المنيا

استمارة استطلاع رأى متدرب حضر تدريب برنامج التنمية المهنية لأخصائى المكتبات

تاريخ التدريب : من الى مكان التدريب:

الزميل العزيز :

من أجل تقييم هذا التدريب نحن فى حاجة الى معرفة ارائك وتعليقاتك واقتراحاتك الواضحة والدقيقة. لأن هذا سوف يساعدنا على تطوير التدريب والخدمات المقدمة لك . كما سيساعدنا على اختيار أفضل الأساليب لتناول محتوى التدريب فى المستقبل . ونشكر لك حسن تعاونك معنا يستغرق استفتاء الاستمارة حوالى ٥ دقائق .

برجاء تقييم النقاط التالية وذلك بوضع علامة (√) فى المربع المناسب مستخدما معيار التقييم التالى :

٤	٣	٢	١
ممتاز (٧٦% الى ١٠٠%)	جيد (٥١% الى ٧٥%)	متوسط (٢٦% الى ٥٠%)	ضعيف (١% الى ٢٥%)

م	النقاط موضع التقييم	درجة التقييم ٤	٣	٢	١	ملاحظات
	محتوى البرنامج وأهدافه:					
١	الأهداف العامة للتدريب كانت واضحة.	√				
٢	المحتوى التدريبى مناسب لمستواي من حيث درجة الصعوبة .	√	√			
٣	التدريب له علاقه بمجال عملى .	√				
٤	يمكننى تطبيق ما تم التدريب عليه فى مجال عملى .	√				
٥	وقت التدريب كان كاف لتحقيق أهداف التدريب .	√				
٦	كان هناك توازنا بين عرض الموضوعات والممارسة العملية والمناقشة .	√				
	المادة التدريبية :					
١	المادة التدريبية منظمة ومنسقة بشكل منطقى .	√				
٢	المادة التدريبية تحتوى على عدد كاف من التطبيقات العملية .	√				
٣	المادة التدريبية بها ارشادات واضحة لكل موضوع.	√				
	المهارات العامة للمدرب:					
١	شرح المدرب المحتوى التدريب بوضوح .	√				
٢	كان هناك تنسيق فى أنشطة المدرب فى الشرح النظرى والتطبيق العملى مما أدى الى الاستفادة القصوى .	√				
٣	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين لعمل التطبيقات العملية	√				
٤	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين للمناقشة وطرح الاسئلة .	√				
٥	أجاب المدرب على الاسئلة التى وجهت اليه بخصوص البرنامج التدريبى .	√				
٦	كان المدرب يعيد الشرح فى حالة عدم فهم المتدربين .	√				
٧	كان المدرب يتأكد من فهم المتدربين قبل الانتقال من جزء لآخر فى البرنامج .	√				
٨	وفر المدرب جو من الثقة والايجابية لدى المتدربين .	√				
	تنفيذ البرنامج التدريبى:					
١	تم تنفيذ البرنامج التدريبى حسب جدول البرنامج المعلن .	√				
٢	مقر التدريب احتوى على الوسائل المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبى .	√				
٣	شكل وتنظيم الجلوس فى القاعة يخدم طبيعة تنفيذ البرنامج .	√				
٤	المكان صحى وجيد التهوية .	√				
٥	هل توصى آخرين بحضور البرنامج التدريبى ؟	√				
	المهارات المكتسبة :					
٨	هل اكتسبت مهارات جديدة فالمجال التربوى بعد حصولك على التدريب ؟	√				

تعليقات ومقترحات :

....

....

الاحتياجات التدريبية

RDA - [illegible] - marc 21 [illegible]

....

مكتبة مصر العامة
فرع المنيا

استمارة استطلاع رأى متدرب حضر تدريب برنامج التنمية المهنية لأخصائى المكتبات

تاريخ التدريب : من   الى   مكان التدريب:

الزميل العزيز :
من أجل تقييم هذا التدريب نحن فى حاجة الى معرفة ارائك وتعليقاتك واقتراحاتك الواضحة والدقيقة. لأن هذا سوف يساعدنا على تطوير التدريب والخدمات المقدمة لك . كما سيساعدنا على اختيار أفضل الأساليب لتناول محتوى التدريب فى المستقبل . ونشكر لك حسن تعاونك معنا يستغرق استفتاء الاستمارة حوالى ٥ دقائق .
برجاء تقييم النقاط التالية وذلك بوضع علامة (√) فى المربع المناسب مستخدما معيار التقييم التالى :

٤	٣	٢	١
ممتاز (٧٦% الى ١٠٠%)	جيد (٥١% الى ٧٥%)	متوسط (٢٦% الى ٥٠%)	ضعيف (١% الى ٢٥%)

م	النقاط موضع التقييم	درجة التقييم ٤	٣	٢	١	ملاحظات
	محتوى البرنامج وأهدافه:					
١	الأهداف العامة للتدريب كانت واضحة.	√				
٢	المحتوى التدريبى مناسب لمستواي من حيث درجة الصعوبة .	√				
٣	التدريب له علاقه بمجال عملى .	√				
٤	يمكننى تطبيق ما تم التدريب عليه فى مجال عملى .	√				
٥	وقت التدريب كان كاف لتحقيق أهداف التدريب .	√				
٦	كان هناك توازنا بين عرض الموضوعات والممارسة العملية والمناقشة .	√				
	المادة التدريبية :					
١	المادة التدريبية منظمة ومنسقة بشكل منطقى .	√				
٢	المادة التدريبية تحتوى على عدد كاف من التطبيقات العملية .	√				
٣	المادة التدريبية بها ارشادات واضحة لكل موضوع.	√				
	المهارات العامة للمدرب:					
١	شرح المدرب المحتوى التدريب بوضوح .	√				
٢	كان هناك تنسيق فى أنشطة المدرب فى الشرح النظرى والتطبيق العملى مما أدى الى الاستفادة القصوى .	√				
٣	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين لعمل التطبيقات العملية	√				
٤	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين للمناقشة وطرح الاسئلة .	√				
٥	أجاب المدرب على الاسئلة التى وجهت اليه بخصوص البرنامج التدريبى .	√				
٦	كان المدرب يعيد الشرح فى حالة عدم فهم المتدربين .	√				
٧	كان المدرب يتأكد من فهم المتدربين قبل الانتقال من جزء لآخر فى البرنامج .	√				
٨	وفر المدرب جو من الثقة والايجابية لدى المتدربين .	√				
	تنفيذ البرنامج التدريبى:					
١	تم تنفيذ البرنامج التدريبى حسب جدول البرنامج المعلن .		√			
٢	مقر التدريب احتوى على الوسائل المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبى .		√			
٣	شكل وتنظيم الجلوس فى القاعة يخدم طبيعة تنفيذ البرنامج .	√				
٤	المكان صحى وجيد التهوية .	√				
٥	هل توصى آخرين بحضور البرنامج التدريبى ؟	√				
	المهارات المكتسبة :					
٨	هل اكتسبت مهارات جديدة فىالمجال التربوى بعد حصولك على التدريب ؟					

تعليقات ومقترحات :
....
....

الاحتياجات التدريبية
مارك - Koha - الفهرسة الآلية
....

مكتبة مصر العامة
فرع المنيا

استمارة استطلاع رأى متدرب حضر تدريب برنامج التنمية المهنية لأخصائى المكتبات

تاريخ التدريب : من   الى   مكان التدريب:

الزميل العزيز :

من أجل تقييم هذا التدريب نحن فى حاجة الى معرفة ارائك وتعليقاتك واقتراحاتك الواضحة والدقيقة. لأن هذا سوف يساعدنا على تطوير التدريب والخدمات المقدمة لك . كما سيساعدنا على اختيار أفضل الأساليب لتناول محتوى التدريب فى المستقبل . ونشكر لك حسن تعاونك معنا يستغرق استفتاء الاستمارة حوالى ٥ دقائق .

برجاء تقييم النقاط التالية وذلك بوضع علامة (√) فى المربع المناسب مستخدما معيار التقييم التالى :

٤	٣	٢	١
ممتاز (٧٦% الى ١٠٠%)	جيد (٥١% الى ٧٥%)	متوسط (٢٦% الى ٥٠%)	ضعيف (١% الى ٢٥%)

م	النقاط موضع التقييم	درجة التقييم ٤	٣	٢	١	ملاحظات
	محتوى البرنامج وأهدافه:					
١	الأهداف العامة للتدريب كانت واضحة.		√			
٢	المحتوى التدريبى مناسب لمستواي من حيث درجة الصعوبة .	√				
٣	التدريب له علاقه بمجال عملى .	√				
٤	يمكننى تطبيق ما تم التدريب عليه فى مجال عملى .	√				
٥	وقت التدريب كان كاف لتحقيق أهداف التدريب .			√		
٦	كان هناك توازنا بين عرض الموضوعات والممارسة العملية والمناقشة .		√			
	المادة التدريبية :					
١	المادة التدريبية منظمة ومنسقة بشكل منطقى .		√			
٢	المادة التدريبية تحتوى على عدد كاف من التطبيقات العملية .		√			
٣	المادة التدريبية بها ارشادات واضحة لكل موضوع.	√				
	المهارات العامة للمدرب:					
١	شرح المدرب المحتوى التدريب بوضوح .	√				
٢	كان هناك تنسيق فى أنشطة المدرب فى الشرح النظرى والتطبيق العملى مما أدى الى الاستفادة القصوى .	√				
٣	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين لعمل التطبيقات العملية	√				
٤	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين للمناقشة وطرح الاسئلة .	√				
٥	أجاب المدرب على الاسئلة التى وجهت اليه بخصوص البرنامج التدريبى .	√				
٦	كان المدرب يعيد الشرح فى حالة عدم فهم المتدربين .		√			
٧	كان المدرب يتأكد من فهم المتدربين قبل الانتقال من جزء لآخر فى البرنامج .		√			
٨	وفر المدرب جو من الثقة والايجابية لدى المتدربين .		√			
	تنفيذ البرنامج التدريبى:					
١	تم تنفيذ البرنامج التدريبى حسب جدول البرنامج المعلن .	√				
٢	مقر التدريب احتوى على الوسائل المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبى .		√			
٣	شكل وتنظيم الجلوس فى القاعة يخدم طبيعة تنفيذ البرنامج .	√				
٤	المكان صحى وجيد التهوية .	√				
٥	هل توصى آخرين بحضور البرنامج التدريبى ؟	√				
	المهارات المكتسبة :					
٨	هل اكتسبت مهارات جديدة فىالمجال التربوى بعد حصولك على التدريب ؟	√				

تعليقات ومقترحات :

الحضور كان التدريب جيد وأيضاً المدربة كانت جيدة جداً واستفادنا من هذا التدريب وأرجو أن يتكرر مثل هذا التدريب لكي ....

الاحتياجات التدريبية

احتياج الى تكرار هذا التدريب وكل ما يخص المكتبات حيث يكون لدينا أكبر قدر من المعلومات فى هذا التخصص

مكتبة مصر العامة
فرع المنيا

استمارة استطلاع رأى متدرب حضر تدريب برنامج التنمية المهنية لأخصائى المكتبات

تاريخ التدريب : من الى مكان التدريب:

الزميل العزيز :
من أجل تقييم هذا التدريب نحن فى حاجة الى معرفة ارائك وتعليقاتك واقتراحاتك الواضحة والدقيقة. لأن هذا سوف يساعدنا على تطوير التدريب والخدمات المقدمة لك . كما سيساعدنا على اختيار أفضل الأساليب لتناول محتوى التدريب فى المستقبل . ونشكر لك حسن تعاونك معنا يستغرق استفتاء الاستمارة حوالى ٥ دقائق .
برجاء تقييم النقاط التالية وذلك بوضع علامة (√) فى المربع المناسب مستخدما معيار التقييم التالى :

٤	٣	٢	١
ممتاز (٧٦% الى ١٠٠%)	جيد (٥١% الى ٧٥%)	متوسط (٢٦% الى ٥٠%)	ضعيف (١% الى ٢٥%)

م	النقاط موضع التقييم	درجة التقييم ٤	٣	٢	١	ملاحظات
	محتوى البرنامج وأهدافه:					
١	الأهداف العامة للتدريب كانت واضحة.	√				
٢	المحتوى التدريبى مناسب لمستواي من حيث درجة الصعوبة .	√				
٣	التدريب له علاقه بمجال عملى .		√			
٤	يمكننى تطبيق ما تم التدريب عليه فى مجال عملى .	√				
٥	وقت التدريب كان كاف لتحقيق أهداف التدريب .	√				
٦	كان هناك توازنا بين عرض الموضوعات والممارسة العملية والمناقشة .	√				
	المادة التدريبية :					
١	المادة التدريبية منظمة ومنسقة بشكل منطقى .	√				
٢	المادة التدريبية تحتوى على عدد كاف من التطبيقات العملية .		√			
٣	المادة التدريبية بها ارشادات واضحة لكل موضوع.	√				
	المهارات العامة للمدرب:					
١	شرح المدرب المحتوى التدريب بوضوح .	√				
٢	كان هناك تنسيق فى أنشطة المدرب فى الشرح النظرى والتطبيق العملى مما أدى الى الاستفادة القصوى .	√				
٣	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين لعمل التطبيقات العملية	√				
٤	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين للمناقشة وطرح الاسئلة .	√				
٥	أجاب المدرب على الاسئلة التى وجهت اليه بخصوص البرنامج التدريبى .	√				
٦	كان المدرب يعيد الشرح فى حالة عدم فهم المتدربين .	√				
٧	كان المدرب يتأكد من فهم المتدربين قبل الانتقال من جزء لآخر فى البرنامج .	√				
٨	وفر المدرب جو من الثقة والايجابية لدى المتدربين .	√				
	تنفيذ البرنامج التدريبى:					
١	تم تنفيذ البرنامج التدريبى حسب جدول البرنامج المعلن .	√				
٢	مقر التدريب احتوى على الوسائل المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبى .	√				
٣	شكل وتنظيم الجلوس فى القاعة يخدم طبيعة تنفيذ البرنامج .	√				
٤	المكان صحى وجيد التهوية .	√				
٥	هل توصى آخرين بحضور البرنامج التدريبى ؟	√				
	المهارات المكتسبة :					
٨	هل اكتسبت مهارات جديدة فالمجال التربوى بعد حصولك على التدريب ؟	√				

تعليقات ومقترحات :

....
....

الاحتياجات التدريبية

تدريبات عن الفهرسة
....
....

مكتبة مصر العامة
فرع المنيا

استمارة استطلاع رأى متدرب حضر تدريب برنامج التنمية المهنية لأخصائى المكتبات

تاريخ التدريب : من   الى   مكان التدريب:

الزميل العزيز :

من أجل تقييم هذا التدريب نحن فى حاجة الى معرفة ارائك وتعليقاتك واقتراحاتك الواضحة والدقيقة. لأن هذا سوف يساعدنا على تطوير التدريب والخدمات المقدمة لك . كما سيساعدنا على اختيار أفضل الأساليب لتناول محتوى التدريب فى المستقبل . ونشكر لك حسن تعاونك معنا يستغرق استفتاء الاستمارة حوالى ٥ دقائق .

برجاء تقييم النقاط التالية وذلك بوضع علامة (√) فى المربع المناسب مستخدما معيار التقييم التالى :

٤	٣	٢	١
ممتاز (٧٦% الى ١٠٠%)	جيد (٥١% الى ٧٥%)	متوسط (٢٦% الى ٥٠%)	ضعيف (١% الى ٢٥%)

م	النقاط موضع التقييم	درجة التقييم				ملاحظات
		٤	٣	٢	١	
	محتوى البرنامج وأهدافه:					
١	الأهداف العامة للتدريب كانت واضحة.	✓				
٢	المحتوى التدريبى مناسب لمستواي من حيث درجة الصعوبة .	✓				
٣	التدريب له علاقه بمجال عملى .	✓				
٤	يمكننى تطبيق ما تم التدريب عليه فى مجال عملى .	✓				
٥	وقت التدريب كان كاف لتحقيق أهداف التدريب .	✓				
٦	كان هناك توازنا بين عرض الموضوعات والممارسة العملية والمناقشة .		✓			
	المادة التدريبية :					
١	المادة التدريبية منظمة ومنسقة بشكل منطقى .	✓				
٢	المادة التدريبية تحتوى على عدد كاف من التطبيقات العملية .	✓				
٣	المادة التدريبية بها ارشادات واضحة لكل موضوع.	✓				
	المهارات العامة للمدرب:					
١	شرح المدرب المحتوى التدريب بوضوح .	✓				
٢	كان هناك تنسيق فى أنشطة المدرب فى الشرح النظرى والتطبيق العملى مما أدى الى الاستفادة القصوى .	✓				
٣	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين لعمل التطبيقات العملية	✓				
٤	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين للمناقشة وطرح الاسئلة .	✓				
٥	أجاب المدرب على الاسئلة التى وجهت اليه بخصوص البرنامج التدريبى .	✓				
٦	كان المدرب يعيد الشرح فى حالة عدم فهم المتدربين .	✓				
٧	كان المدرب يتأكد من فهم المتدربين قبل الانتقال من جزء لآخر فى البرنامج .	✓				
٨	وفر المدرب جو من الثقة والايجابية لدى المتدربين .	✓				
	تنفيذ البرنامج التدريبى:					
١	تم تنفيذ البرنامج التدريبى حسب جدول البرنامج المعلن .	✓				
٢	مقر التدريب احتوى على الوسائل المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبى .	✓				
٣	شكل وتنظيم الجلوس فى القاعة يخدم طبيعة تنفيذ البرنامج .		✓			
٤	المكان صحى وجيد التهوية .		✓			
٥	هل توصى آخرين بحضور البرنامج التدريبى ؟	✓				
	المهارات المكتسبة :					
٨	هل اكتسبت مهارات جديدة فالمجال التربوى بعد حصولك على التدريب ؟	✓				

تعليقات ومقترحات :

....

....

الاحتياجات التدريبية

الفهرسة والتصنيف واقعي ....

....

مكتبة مصر العامة
فرع المنيا

استمارة استطلاع رأى متدرب حضر تدريب برنامج التنمية المهنية لأخصائى المكتبات

تاريخ التدريب : من ٩ صباحاً الى ١ ظهراً مكان التدريب:

الزميل العزيز :

من أجل تقييم هذا التدريب نحن فى حاجة الى معرفة ارائك وتعليقاتك واقتراحاتك الواضحة والدقيقة. لأن هذا سوف يساعدنا على تطوير التدريب والخدمات المقدمة لك . كما سيساعدنا على اختيار أفضل الأساليب لتناول محتوى التدريب فى المستقبل . ونشكر لك حسن تعاونك معنا يستغرق استفتاء الاستمارة حوالى ٥ دقائق .

برجاء تقييم النقاط التالية وذلك بوضع علامة (√) فى المربع المناسب مستخدما معيار التقييم التالى :

٤	٣	٢	١
ممتاز (٧٦% الى ١٠٠%)	جيد (٥١% الى ٧٥%)	متوسط (٢٦% الى ٥٠%)	ضعيف (١% الى ٢٥%)

م	النقاط موضع التقييم	درجة التقييم ٤	٣	٢	١	ملاحظات
	محتوى البرنامج وأهدافه:					
١	الأهداف العامة للتدريب كانت واضحة.		√			
٢	المحتوى التدريبى مناسب لمستواي من حيث درجة الصعوبة .	√				
٣	التدريب له علاقه بمجال عملى .	√				
٤	يمكننى تطبيق ما تم التدريب عليه فى مجال عملى .	√				
٥	وقت التدريب كان كاف لتحقيق أهداف التدريب .		√			
٦	كان هناك توازنا بين عرض الموضوعات والممارسة العملية والمناقشة .		√			
	المادة التدريبية :					
١	المادة التدريبية منظمة ومنسقة بشكل منطقى .		√			
٢	المادة التدريبية تحتوى على عدد كاف من التطبيقات العملية .		√			
٣	المادة التدريبية بها ارشادات واضحة لكل موضوع.	√				
	المهارات العامة للمدرب:					
١	شرح المدرب المحتوى التدريب بوضوح .		√			
٢	كان هناك تنسيق فى أنشطة المدرب فى الشرح النظرى والتطبيق العملى مما أدى الى الاستفادة القصوى .		√			
٣	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين لعمل التطبيقات العملية	√				
٤	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين للمناقشة وطرح الاسئلة .	√				
٥	أجاب المدرب على الاسئلة التى وجهت اليه بخصوص البرنامج التدريبى .	√				
٦	كان المدرب يعيد الشرح فى حالة عدم فهم المتدربين .	√				
٧	كان المدرب يتأكد من فهم المتدربين قبل الانتقال من جزء لآخر فى البرنامج .	√				
٨	وفر المدرب جو من الثقة والايجابية لدى المتدربين .	√				
	تنفيذ البرنامج التدريبى:					
١	تم تنفيذ البرنامج التدريبى حسب جدول البرنامج المعلن .		√			
٢	مقر التدريب احتوى على الوسائل المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبى .	√				
٣	شكل وتنظيم الجلوس فى القاعة يخدم طبيعة تنفيذ البرنامج .	√				
٤	المكان صحى وجيد التهوية .	√				
٥	هل توصى آخرين بحضور البرنامج التدريبى ؟	√				
	المهارات المكتسبة :					
٨	هل اكتسبت مهارات جديدة فالمجال التربوى بعد حصولك على التدريب ؟		√			

تعليقات ومقترحات :

الدورة التدريبية كانت جيدة ونرغب فى المزيد خاصة فى مجال المكتبات
و [illegible]

الاحتياجات التدريبية

مكتبات - دورات تدريبية عن تفعيل خدمات المكتبة

مكتبة مصر العامة
فرع المنيا

استمارة استطلاع رأى متدرب حضر تدريب برنامج التنمية المهنية لأخصائى المكتبات

تاريخ التدريب : من   الى   مكان التدريب:

الزميل العزيز :

من أجل تقييم هذا التدريب نحن فى حاجة الى معرفة ارائك وتعليقاتك واقتراحاتك الواضحة والدقيقة. لأن هذا سوف يساعدنا على تطوير التدريب والخدمات المقدمة لك . كما سيساعدنا على اختيار أفضل الأساليب لتناول محتوى التدريب فى المستقبل . ونشكر لك حسن تعاونك معنا يستغرق استفتاء الاستمارة حوالى ٥ دقائق .

برجاء تقييم النقاط التالية وذلك بوضع علامة (√) فى المربع المناسب مستخدما معيار التقييم التالى :

٤	٣	٢	١
ممتاز (٧٦% الى ١٠٠%)	جيد (٥١% الى ٧٥%)	متوسط (٢٦% الى ٥٠%)	ضعيف (١% الى ٢٥%)

م	النقاط موضع التقييم	درجة التقييم ٤	٣	٢	١	ملاحظات
	محتوى البرنامج وأهدافه:					
١	الأهداف العامة للتدريب كانت واضحة.					
٢	المحتوى التدريبى مناسب لمستواي من حيث درجة الصعوبة .					
٣	التدريب له علاقه بمجال عملى .					
٤	يمكننى تطبيق ما تم التدريب عليه فى مجال عملى .					
٥	وقت التدريب كان كاف لتحقيق أهداف التدريب .					
٦	كان هناك توازنا بين عرض الموضوعات والممارسة العملية والمناقشة .					
	المادة التدريبية :					
١	المادة التدريبية منظمة ومنسقة بشكل منطقى .					
٢	المادة التدريبية تحتوى على عدد كاف من التطبيقات العملية .					
٣	المادة التدريبية بها ارشادات واضحة لكل موضوع.					
	المهارات العامة للمدرب:					
١	شرح المدرب المحتوى التدريب بوضوح .					
٢	كان هناك تنسيق فى أنشطة المدرب فى الشرح النظرى والتطبيق العملى مما أدى الى الاستفادة القصوى .					
٣	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين لعمل التطبيقات العملية					
٤	أعطى المدرب الفرصة للمتدربين للمناقشة وطرح الاسئلة .					
٥	أجاب المدرب على الاسئلة التى وجهت اليه بخصوص البرنامج التدريبى .					
٦	كان المدرب يعيد الشرح فى حالة عدم فهم المتدربين .					
٧	كان المدرب يتأكد من فهم المتدربين قبل الانتقال من جزء لآخر فى البرنامج .					
٨	وفر المدرب جو من الثقة والايجابية لدى المتدربين .					
	تنفيذ البرنامج التدريبى:					
١	تم تنفيذ البرنامج التدريبى حسب جدول البرنامج المعلن .					
٢	مقر التدريب احتوى على الوسائل المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبى .					
٣	شكل وتنظيم الجلوس فى القاعة يخدم طبيعة تنفيذ البرنامج .					
٤	المكان صحى وجيد التهوية .					
٥	هل توصى آخرين بحضور البرنامج التدريبى ؟					
	المهارات المكتسبة :					
٨	هل اكتسبت مهارات جديدة فالمجال التربوى بعد حصولك على التدريب ؟					

تعليقات ومقترحات :

....

....

الاحتياجات التدريبية

....

....

....